
BASES QUE HAN DE REXER PARA A CONTRATACIÓN CON CARÁCTER URXENTE EN RÉXIME DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL DUN PEÓN DO PUNTO LIMPO SUBSTITUTO (2º) ADSCRITO AO PUNTO LIMPO CON TAREFAS ADICIONAIS DE SILVICULTURA, LIMPEZA, DESBROCE E VALORIZACIÓN FORESTAL DE ESPAZOS PÚBLICOS MUNICIPAIS, DURANTE AS SITUACIÓNS DE BAIXAS LABORAIS POR INCAPACIDADES E/OU VACACIÓNS DO TITULAR DO POSTO E DO SEU SUBSTITUTO.

1.- Obxecto

Constitúe o obxecto destas Bases a aprobación da convocatoria e regulación do proceso selectivo para a contratación laboral dunha (1) praza de peón de Punto limpo substituto (2º) adscrito ao punto limpo encargado da recepción, rexistro, distribución, clasificación e entrega dos diferentes residuos depositados no mesmo con tarefas adicionais de silvicultura, limpeza, desbroce e valorización forestal de espazos públicos municipais, durante as situacións de baixas laborais por incapacidades e, no seu caso, durante a ausencia por vacacións do titular do posto e do seu substituto que viña desempeñando as funcións propias do posto de traballo.

Modalidade: contrato laboral de duración determinada por substitución de función (interinidade).

Prazo de duración: durante as situacións de baixas laborais por incapacidades e/ou vacacións da persoa titular do posto e do seu substituto que viña desempeñando as funcións propias do posto de traballo.

Xornada laboral: parcial (20 horas semanais)

2.- Obxecto dos contratos

As funcións a desenvolver consisten nas tarefas propias do citado posto de traballo adscrito ao punto limpo realizando traballos de peón consistentes na recepción, rexistro, distribución, clasificación dos residuos depositados no punto limpo, así como a xestión da súa entrega aos xestores autorizados así como tarefas adicionais de silvicultura, limpeza, desbroce e valorización forestal de espazos públicos municipais.

3. Requisitos das persoas aspirantes

1. Os aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos á data na que remate o prazo de presentación de instancias:

a) Ter a nacionalidade española ou ser nacional doutro Estado membro da U.E. ou daqueles Estados aos que se refire e nas que condicións que establece o artigo 57 do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público. Os estranxeiros con residencia legal



en España poderán acceder, como persoal laboral, en igualdade de condicións que as persoas españolas.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas da praza á que se opta. A condición de discapacitado e a súa compatibilidade para o desenvolvemento das funcións correspondentes á praza acreditaranse por certificación expedida pola Consellería de Política Social da Xunta de Galicia ou polo organismo ou departamento que sexa competente para iso. Os aspirantes con alguna discapacidade farán constar na súa instancia se precisan adaptación para as probas para que poidan concorrer en igualdade de condicións co resto dos aspirantes. Neste caso, aplicarase o establecido na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño (BOE do 13 de xuño de 2006), pola que se establecen os criterios para adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade ou norma que no futuro a substitúa. Para estes efectos, os tribunais poderán requirir informes ou a colaboración doutros órganos administrativos ou da Administración sanitaria.

c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa, agás que por lei se estableza outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público de que se trate.

d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

e) Estar en posesión do título de graduado escolar, ESO, ESA, formación profesional de 1º grado ou equivalente.

f) Posuir o carné de conducir tipo B.

2. Os anteriores requisitos haberan de reunirse con referencia ao derradeiro día de prazo de presentación das solicitudes ou instancias para tomar parte nos correspondentes procesos selectivos

4. Forma e prazo de presentación de instancias

1. As persoas que desexen tomar parte nas probas selectivas deberán facelo constar mediante instancia dirixida ó Sr. Alcalde do Concello de Oza-Cesuras e que se presentará no Rexistro Xeral do Concello ou por calquera dos procedementos que prevé o artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (LPACAP). No suposto de que a instancia non se presente no Rexistro Xeral do Concello o candidato deberá remitir copia da solicitude ao Fax 981 792025 antes do remate do prazo de presentación das solicitudes.



O prazo para a presentación de solicitudes será desde o seguinte ao da publicación do correspondente anuncio da convocatoria do proceso selectivo na páxina web oficial do concello (www.concellodeozacesuras.es) ata as 13:00 horas do vindeiro 20 de agosto de 2024, no rexistro xeral do Concello de Oza-Cesuras, en calquera das dúas sedes de Oza dos Ríos e Cesuras, en horario de 8:30 a 14:00, ou ben telemática na sede electrónica do Concello de Oza- Cesuras, con certificado dixital.

2. As persoas interesadas terán á súa disposición na páxina web e no Concello o modelo de solicitude.

A presentación da solicitude supón o coñecemento e aceptación expresa do contido destas bases.

A presentación da solicitude fora de prazo suporá a non admisión do aspirante ao proceso selectivo

3. A solicitude deberá ir acompañada pola seguinte documentación:

a) Copia auténtica do DNI ou documento correspondente ao país da UE

b) Copia auténtica do carné de conducir tipo B.

c) Documentación acreditativa de posuir a titulación esixida

d) Declaración xurada de non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado.

e) Declaración xurada de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas da praza á que se opta. No seu caso, a condición de discapacitado e a súa compatibilidade para o desenvolvemento das funcións correspondentes á praza acreditaranse por certificación expedida pola Consellería de Política Social da Xunta de Galicia ou polo organismo ou departamento que sexa competente para iso.

5. Admisión das persoas aspirantes

1. Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ou órgano delegado dictará resolución declarando aprobada a listaxe de admitidos e excluídos. Dita resolución, que se publicará no taboleiro de anuncios do Concello, e que tamén poderá publicarse na páxina web oficial do concello (www.concellodeozacesuras.es) sen carácter preceptivo, deberá conter a composición nominal do órgano ou tribunal seleccionador, integrado por catro persoas, tanto titulares como suplentes, o lugar, data e hora de comezo dos exercicios e, de ser o caso, a orde de actuación dos aspirantes.



6.- Tribunal seleccionador

O Tribunal seleccionador estará integrado polos seguintes membros:

- Presidente: un empregado público (funcionario/a ou persoal laboral) do Concello de Oza-Cesuras.
- Vogais: 2 empregados públicos (funcionarios ou persoal laboral) do concello de Oza-Cesuras) e
- Secretario: (con voz pero sen voto) o secretario do Concello de Oza-Cesuras.

Non poderá constituirse nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, sendo preciso, en todo caso a asistencia do presidente e do secretario.

7.- Criterios de selección.

Os criterios de selección serán os seguintes:

Experiencia laboral:

Por servizos laborais prestados desempeñando tarefas de peon de Punto limpo adscrito a punto limpo, forestal, de incendios ou similares nunha Administración local: ata 8,00 puntos

- . Nos antigos Concellos de Oza dos Ríos e Cesuras ou no fusionado de Oza- Cesuras ou similares: 0,70 puntos por mes completo.
- . En outros Concellos: 0,35 puntos por mes completo.

Proba oral:

Consistirá unha entrevista persoal co tribunal, que versará sobre estudos realizados, experiencia profesional e coñecemento do posto a desempeñar. Esta proba terá unha duración máxima de 15 minutos: Ata un máximo de 2,00 puntos.

Non caso de que non se presenten máis solicitudes que número de prazas convocadas, e sempre que o candidato/a reúna os requisitos esixidos, non sera preciso a realización de proceso selectivo.

A experiencia laboral deberá ser acreditada con orixinais ou copias auténticas ou cotexadas dos correspondentes contratos laborais e informe de vida laboral expedido pola Seguridade Social ou organismo oficial, ou mediante a correspondente certificación, no caso das Administracións públicas.

A experiencia non acreditada desta forma non será tida en conta.

Toda a documentación acreditativa da experiencia profesional deberá acompañar á instancia ou solicitude.

8.- Selección

Seleccionarase á persoa que obteña maior puntuación. Para estes efectos, unha vez terminada a cualificación dos aspirantes, o tribunal publicará no taboleiro de anuncios do Concello e, potestativamente, na páxina web do concello, e por orde de puntuación



decrecente, que será especificada numericamente, a relación ou listaxe de candidatos e elevará a dita relación a alcaldía, xunto coa proposta de contratación á Alcaldía para os efectos de formalizar o correspondente contrato laboral.

9.- Documentación

A persoa aspirante proposta para formalizar o contrato laboral, deberá presentar nun prazo máximo de 24 horas dende a comunicación da situación de incapacidade temporal da persoa que ven desenvolvendo ditas funcións na actualidade, os seguintes documentos:

- a) Certificado de titularidade de conta bancaria.
- b) Copia da Tarxeta Sanitaria ou número da Seguridade Social.

No caso de que dentro do prazo indicado, e salvo os casos de forza maior debidamente acreditados, non presentasen a documentación ou da mesma se deducise que carecen dalgún dos requisitos esixidos, non poderán ser contratados, podendo contratarse ao seguinte da lista ou quedando anuladas todas as actuacións, segundo proceda, sen prexuízo da responsabilidade en que puidesen incorrer por falsidade nas súas solicitudes de participación.

10.- Contratación

Concluído o proceso selectivo, presentados os documentos a que se refire a base anterior, a Alcaldía, de acordo coa proposta do órgano de selección, procederá mediante o correspondente decreto a acordar a contratación do persoal laboral temporal substituto.

11.- Resolución de incidencias

O Tribunal de selección poderá resolver todas as dúbidas que se presenten no non previsto nestas bases e adoptar os acordos que resulten procedentes, os cales se publicarán no Taboleiro de Edictos do Concello e, no seu caso, na páxina web do Concello de Oza-Cesuras (www.concellodeozacesuras.es).

En Oza-Cesuras, na data da sinatura electrónica

O ALCALDE,

Asdo.: José Pablo González Cacheiro

